Junior не нужен

Вопреки представлениям о серьезном дефиците кадров и высоком спросе на специалистов в российской IT-сфере формируется рынок работодателя



Текст
ЕКАТЕРИНА КАЦ,
ОБОЗРЕВАТЕЛЬ **«Б.О»**



Рынок с перегревом

Еще осенью 2023 года глава Сбера **Герман Греф** оценивал нехватку IT-специалистов в РФ более чем в 1 млн человек, причем с перспективой роста дефицита. Год назад участники финансового рынка и корпорации пытались заполучить талантливых выпускников вузов на стажировку и практику. Теперь же новички без опыта заваливают хедхантеров своими резюме, не получая откликов. Плюс многие в погоне за большими деньгами переучиваются на дефицитные специальности, заканчивая краткосрочные профильные курсы и IT-школы, которые, как уверяют спикеры «Б.О», часто оказываются «в черных списках» рекрутеров.

В последние месяцы обсуждаются увольнения в высокотехнологичных и IT-компаниях, что, впрочем, в некоторых структурах представляют как оптимизацию с последующим наймом. Но **Александр Окороков,** основатель и гендиректор «ТехноИнтеллект», характеризует происходящее как «тихие сокращения», поскольку «набор персонала на IT-вакансии снизился». «IT-специалистов сокращают пачками, такого я не видела никогда за 15 лет работы», — подтверждает и основатель аутстаф-компании C.NET **Алла Крупнова.** Она с удивлением наблюдала в последнем квартале 2024 года снижение запросов по найму, вплоть до полного их закрытия в декабре — в прошлые годы активность настолько не падала. «Компании не боятся увольнять целые команды, потому что очень быстро при необходимости придут новые», — убеждена Алла Крупнова.

«Ситуацию на рынке труда IT-специалистов до недавнего времени можно было охарактеризовать как "перегретый спрос". Это связано с тем, что дублировались разработки и проекты между дочерними и материнскими компаниями. Сейчас сокращаются бюджеты и соответственно сотрудники», — выдвинула версию **Екатерина Нежникова,** замдекана по аспирантуре экономического факультета РУДН.

К собственным IT-подразделениям с «переоцененными специалистами» нередко прилагаются аутсорсинг, аутстаффинг и подрядчики-интеграторы, добавила основатель и CEO Getmobit **Мария Рукавишникова.**

Александр Окороков на примере собственных клиентов видит, что на весь 2025 год капитальные проекты (к ним относятся и инвестиции в IT) заморожены, хотя в прошлом году бюджеты исполнялись планово. **Кирилл Котов,** технический директор IT-компании «КодТех», добавил, что при закрытии новых, неэффективных и неприбыльных направлений бизнеса под сокращения попадают помимо IT-специалистов «смежники»: менеджеры по продукту, деврелы, маркетологи.

Вытесняемые роботами

Вторая версия — антиутопическая, в ней людей заменяют роботами. ИИ перепоручают рутинную работу, как итог — из команды выбывают junior-специалисты и стажеры. ИИ вытесняет младших аналитиков, тестировщиков, фиксирует тренд **Елена Лимонова,** эксперт по рынку труда Московского городского отделения «Опоры России». Но нередко увольняют и middle-специалистов, что «позволяет сохранить экспертизу, ключевых игроков и не закрывать пока направления», добавил Александр Окороков. Сложности с поиском работы испытывают middle JS (JavaScript), middle QA (Quality Assurance) с базовыми навыками — рынок ими перенасыщен, уточнила Алла Крупнова.

Ирина Елина, директор по персоналу СК «Росгосстрах», при этом уверяет, что крупные компании и масштабные проекты и сегодня, как правило, страдают от нехватки средних и высококвалифицированных профессионалов с практическим бэкграундом.

Очень востребованы и зарабатывают больше коллег IT-специалисты, владеющие навыками работы с использованием ИИ, сообщила «Б.О» **Наталья Голованова,** руководитель исследовательского центра SuperJob.

ЗАРПЛАТНАЯ ВИЛКА IT-СПЕЦИАЛИСТОВ С ОПЫТОМ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИИ И БЕЗ (ПРИВЕДЕНЫ ПОКАЗАТЕЛИ БЕЗ УЧЕТОВ БОНУСОВ И ПРЕМИЙ)

Позиция	Рыночная зарплата после вычета налогов, рубли			
	с опытом использования ИИ		без опыта использования ИИ	
	Median	Max	Median	Max
Project-менеджер	150 000	300 000	170 000	320 000
UI/UX-дизайнер	130 000	250 000	230 000	400 000
Менеджер по продажам	130 000	400 000	170 000	400 000
Графический дизайнер	100 000	200 000	120000	220 000
Менеджер по маркетингу	100 000	300 000	130 000	300 000

Источник: SuperJob (Москва, полная занятость)

Опыт работы / обучения ИИ, по данным SuperJob, чаще всего требуется от специалистов следующих специальностей:

- программистов (больше всего вакансий для специалистов по ИИ);
- аналитиков и исследователей данных;
- product/project-менеджеров и руководителей IT-проектов.

С нейросетями — дешевле

Но не всем удается больше зарабатывать в содружестве с роботами: к примеру, наниматели не готовы переплачивать дизайнерам за сгенерированные картинки, добавила Наталья Голованова. В среднем эксперт оценивает рост зарплат в IT за 2024 год в 13%, за первый месяц 2025-го — в 1,1%.

Илья Глазырин, собственник компании «Тренинг-Менеджер Евразия», пояснил, что в последние два года наблюдался рост зарплат, по некоторым специальностям — до 20% в квартал, то есть за год размер вознаграждения мог вырасти на 80%, но сейчас рынок стал охлаждаться.

Среди экспертов попадаются и роботоскептики. Так, руководитель направления «IT, телеком и финансовые институты» рекрутинговой компании Get experts **Светлана Аплеталина** убеждена: «ИИ пока не настолько развит, чтобы полноценно заменить "белого воротничка", тем более — большое количество сотрудников. А сокращение персонала, если и происходит, то из-за стратегических и политических решений компаний».

Но Екатерина Нежникова наблюдает схожие процессы и у мировых гигантов IT- индустрии: «Несмотря на то что в четвертом квартале 2023 года выручка Microsoft выросла на 18%, до 62 млрд долларов, в 2024 году уволили 10 тыс. сотрудников. Больше всего увеличились показатели выручки в сегменте облачных сервисов, где за последний год внедрили множество функций ИИ. Сформирована новая команда для работы над более дешевыми и меньшими моделями ИИ, чтобы использовать больше возможностей на этом рынке».

Заграница уже «помогает»

В 2022-2023 годах на рынке наблюдалась паника из-за массовой релокации наиболее квалифицированных IT-специалистов ранга middle и senior. «С тех пор в погоне за высокими гонорарами многие успели повысить квалификацию, переучиться. Стало много сеньоров, и даже они сейчас попадают под сокращения», — отметил Илья Глазырин. Не востребованы специалисты по устаревшим технологиям, то есть те, кто занимается поддержанием операционной работы, ERP-системами, системами управления.

При этом остается потребность в качественных senior-специалистах и тимлидах, компетенции которых соответствуют заявленным в вакансиях.

На рынке сложилась ситуация, при которой узкая специализация может привести как к более высокой конкуренции специалиста, так и к тому, что он попадет «в рынок работодателя». Светлана Аплеталина считает, что в определенный момент это ждет разработчиков популярных языков, например Python. Универсалы, да и еще и без опыта, никому не нужны, компании не готовы оплачивать обучение, категорично заявил Илья Глазырин.

Позитивным влиянием формирующегося рынка работодателя Алла Крупнова считает то, что запускать проекты станет дешевле. Она уверена, что с начала 2025 года компании продолжили активный наем, но «многие закупают услуги IT-аутстаффинга, чтобы сокращать косты и не раздувать штат».

Илья Глазырин видит высоким спрос на квалифицированных специалистов в области data science, кибербезопасности, облачных технологий, но теперь их перекупают менее активно. Елена Лимонова уверяет, что спрос на разработчиков, архитекторов, руководителей проектов по-прежнему высок, как и уровень их доходов.

Алла Крупнова относит к самым востребованным специалистам: 1С, C++, C#, аналитиков. «В связи с тем, что компании открывают новые направления по разработке оборудования, стали нужны специалисты инженерных направлений, которые могут работать с "железом" и писать ПО (Embedded). Поэтому в ближайшее время мы точно увидим, как специалисты переучиваются на более востребованные направления и меняют специализацию».

«В условиях дефицита кадров компании стали лояльнее к привлечению сотрудников из-за рубежа (там, где их участие возможно): чаще всего из ближнего зарубежья, в том числе из стран Средней Азии. Аутстаффинг позволяет им привлекать иностранных специалистов без оформления в штат, — сообщил Кирилл Котов. — Кроме того, растет интерес к разработчикам в Индии и Пакистане: работодателей привлекают низкая стоимость специалистов и большое количество трудовых ресурсов; и мы уже видим попытки крупных компаний-разработчиков открывать пилотные офисы в этих странах».

Все указывает на то, что из «привилегированной касты» отечественные айтишники постепенно переходят в разряд «обычных» сотрудников, причем участвующих в международном разделении труда по рыночным правилам. Б.О