

Доверенные лица российского прайвета



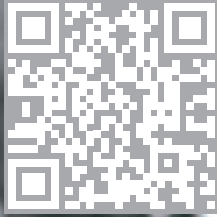
**Третий рейтинг руководителей
российского сегмента Private Banking
аналитический центр «БизнесДром»
и «Банковское обозрение» составили
в непростых условиях**

Текст

ВИКТОРИЯ БУЗУЛИНА,
ПРОЕКТНЫЙ МЕНЕДЖЕР АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА «БИЗНЕСДРОМ»

ПАВЕЛ САМИЕВ,
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АНАЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА «БИЗНЕСДРОМ»,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА ОПОРЫ РОССИИ ПО ФИНАНСОВЫМ РЫНКАМ

На российском финансовом рынке особенно чувствительными к большим геополитическим потрясениям последних месяцев оказались частные клиенты, обладающие крупными капиталами. Но способность к адаптации и возможность предпринимать адекватные оперативные шаги в ответ на беспрецедентные риски — ключевые факторы успеха менеджмента любого Private Banking, ведь банковский рынок стремительно изменился на протяжении последнего года и продолжает меняться.



Рейтинг руководителей
в 2022 году на сайте
www.bosfera.ru

валютах, которые сейчас сложно применить в рамках российской финансовой юрисдикции. Также ощутимо вырос спрос на альтернативные инвестиционные инструменты, недвижимость, драгоценные металлы. Это только самый общий охват трендов, но он хорошо показывает масштаб происходящих перемен.

Банковское обслуживание состоятельных клиентов построено прежде всего на контакте и доверии клиента к его банковскому менеджеру — личному банкиру, как его называли совсем недавно в классическом банкинге. И здесь еще одна из отличительных особенностей направления Private Banking — это возможность воспользоваться нефинансовыми услугами в рамках банковского обслуживания. Вопрос не стоит лишь о получении какой-то целевой доходности и выборе инвестиционной стратегии, очень важно защитить капиталы теперь уже не столько (а порой даже и не столько) от внутренних, сколько от внешних рисков и ограничений. Поэтому сейчас среди премиальных клиентов бешеной популярностью пользуются юридические услуги, связанные с релокацией и смежными вопросами в этой сфере.

Как составлялся рейтинг

Особенность рейтинга лидеров российского private banking — в том, что методика прежде всего оценивает не масштабы подразделения или количественные параметры клиентской базы, а самих руководителей, их опыт и то, каких успехов они добились за годы работы в текущей должности, их роль как кураторов подразделений, как визионеров и энтузиастов развития услуг для состоятельных клиентов своих банков. Именно поэтому в числе оцениваемых факторов в методике есть в том числе такой критерий, как присутствие руководителя в медийном пространстве.

Оценить успех руководителя на его должности позволяет также динамика клиентской базы и объема капитала клиентов.

Активность руководителя позволяет оценить наличие и количество новых продуктов и услуг, кобрендинговых и маркетинговых проектов, запущенных под его началом. Они не только способствуют развитию подразделения, но и создают своеобразное сообщество, которое объединяет клиентов по интересам, дают возможность построить сеть контактов.

Для составления рейтинга решено было взять за основу следующие критерии:

- 1) стаж и опыт работы руководителем, т.е. профессионализм не только на финансовом рынке в целом, но и в сегменте private;
- 2) результаты работы в текущей должности — запуски новых проектов, изменения в подразделении под руководством топ-менеджера;
- 3) медийная активность топ-менеджера, т.е. как руководитель представляет себя и услуги своей финансовой организации в медиапространстве;
- 4) базовые показатели динамики количества клиентов и объема капитала подразделения, в котором на момент составления рейтинга работает руководитель.

Сфера private banking во всем мире традиционно является непубличной, поэтому некоторые банки были не готовы предоставить составителям рейтинга необходимые сведения не только по приросту клиентов и портфеля, но и по личности самого руководителя. Кроме того, с февраля 2022 года в силу известных причин российские банки резко сократили объем доступной информации о своих финансовых показателях и своем менеджменте. В какой-то степени это также связано с тем, что в некоторых банках соответствующие подразделения еще не до конца сформированы как полноценные финансовые бутики. В связи с этим в рейтинг

Те продукты, которые еще год назад полностью удовлетворяли потребности клиентов, сейчас теряют свою актуальность, и одновременно те стратегии управления капиталом, которые востребованы сейчас, могут перестать быть эффективными и привлекательными для клиентов уже через несколько месяцев.

Так, на протяжении 2020-2021 годов большим спросом пользовались иностранные ценные бумаги, а теперь в приоритете оказались российский и азиатский рынки. Эксперты отмечают резкую переориентацию на внутренний рынок, на рублевые инструменты. Ранее от 60 до 80% клиентских портфелей были в евро и долларах —

МЕТОДОЛОГИЯ СОСТАВЛЕНИЯ РЕЙТИНГА

В рейтинг включены руководители по активам из топ-50 банков по состоянию на 24 февраля 2022 года. В рейтинг не входят руководители банков, по которым в открытых источниках составители не обнаружили информацию о направлении Private Banking, и банков, не предоставивших составителям данные о руководителе. В рейтинг входят персоны, которые работали на указанных должностях в указанных банках на момент сбора данных (декабрь 2021 года — декабрь 2022-го). Рейтинг формируется из совокупности присвоенных баллов. При расчете итогового балла на место в рейтинге повлияли следующие показатели:

- 1) стаж и опыт работы руководителя на финансовом рынке:
 - менее 5 лет — 0 баллов,
 - 5–6 лет — 2 балла,
 - 7–9 лет — 3 балла,
 - свыше 10 лет — 5 баллов;
- 2) стаж и опыт работы в подразделениях Private Banking за всю карьеру:
 - до года — 0 баллов,
 - 1–5 лет — 6 баллов,
 - свыше 5 лет — 10 баллов;
- 3) категория текущей должности:
 - только руководитель private-подразделения — 5 баллов,
 - руководитель и входит в совет директоров или в правление банка — 8 баллов;
- 4) запуск маркетинговых, кобрендинговых проектов за последний год работы на текущей должности. Максимум — 15 баллов. Данный балл получил топ-менеджер, который за последний год запустил наибольшее число проектов. Остальные топ-менеджеры получили балл в соответствии с количеством запущенных ими проектов относительно максимума. Руководители, чьи значения проектов сильно выходили за диапазон количества проектов среди всех руководителей, также получали 15 баллов. Поиск запущенных проектов осуществлялся на официальных сайтах банков в новостном разделе (пресс-релизы);
- 5) запуск нового продукта/предложения за последний год работы на текущей должности. Максимум — 16 баллов. Данный балл получил топ-менеджер, который за последний год запустил или обновил наибольшее число продуктов. Остальные топ-менеджеры получили балл в соответствии с количеством запущенных или обновленных ими продуктов относительно максимума. Руководители, чьи значения по числу запущенных продуктов сильно выходили за диапазон количества продуктов среди всех руководителей, также получали 16 баллов. Поиск запущенных и обновленных продуктов осуществлялся на официальных сайтах банков в новостном разделе (пресс-релизы);
- 6) прирост клиентской базы подразделения за последний год работы в текущей должности:
 - от 1 до 15% — 7 баллов,
 - более 15% — 15 баллов;
- 7) прирост объема капитала клиентов за последний год работы в текущей должности:
 - от 1 до 15% — 6 баллов,
 - более 15% — 15 баллов;
- 8) медийная и отраслевая активность руководителя оценивалась по числу упоминаний в «SCAN Интерфакс». Максимум — 15 баллов. Данный балл получил топ-менеджер, который за последний год наибольшее количество раз упоминался в СМИ. Остальные топ-менеджеры получили балл в соответствии с количеством упоминаний в СМИ относительно максимума. Руководители, количество упоминаний которых сильно выходило за диапазон количества упоминаний среди всех, также получили по 15 баллов.

Значения показателей взвешивались и суммировались, и на основе полученного балла выстраивался итоговый интегральный рейтинг.

топ-менеджеров в основном вошли сотрудники банков, которые уже много лет занимаются направлением Private Banking. Это крупные государственные и частные банки, а также российские банки с иностранным капиталом, в которых private-подразделения построены по стандартам и как часть материнских глобальных финансовых брендов.

Также в связи с ограничениями на раскрытие информации и санкционными действиями ряда стран в этом году возникли сложности с данными и со статистикой от некоторых банков. В частности, поэтому в настоящий рейтинг не вошли: **Дмитрий Брейтенбихер**, старший вице-президент, руководитель Private Banking и «Привилегии» ВТБ; **Элла Шаврина**, руководитель направления Private Banking Абсолют Банка; **Юрий Минцев**, директор по продажам и маркетингу инвестиционного банка «Синара».

В итоговый рейтинг вошел 21 руководитель российских подразделений Private Banking. Средний возраст руководителей среди участников рейтинга — 40 лет, средний стаж работы в данном сегменте — восемь лет. Наибольший стаж работы в подразделении Private Banking — 16 лет. В рейтинге 2022 года с небольшим отрывом преобладают женщины — их 11 против 10 мужчин. Среди специальностей, которые руководители получали в высших образовательных учреждениях, лидируют «Экономика» (восемь человек) и «Финансы и кредит» (семь человек). По три человека получили образование по специальностям «Юриспруденция» и «Менеджмент». Среди нестандартных для отрасли специальностей оказались «Педагогика» (один человек) и «Физика» (один). Кроме того, по одному руководителю среди участников рейтинга имеют высшее образование по специальностям «География и французский язык», «Учет и операционная техника», «Маркетинг», а также по специальности в сфере строительства. Некоторые руководители получали по два высших образования, поэтому количество приведенных специальностей превышает число руководителей, представленных в рейтинге.

Средний прирост клиентов и рост капитала в сегменте private за 2022 год составили 36,9 и 34,3% соответственно. Руководители в 2022 году активно выпускали новые продукты — в 90% банков, которые рассматривались при подготовке рейтинга, выпустили за год хотя бы один новый клиентский продукт. **Б.О**

#01



88

Позиция в рейтинге 2022 года #01 (–)

Алина Назарова, руководитель «Альфа Private» Альфа-Банка

С 2003 года работала на различных проектах в ряде кредитных организаций, в том числе в Банке Москвы, Ипотекбанке, Росбанке. В 2010 году перешла на работу в Номос-Банк, где занимала должности советника старшего вице-президента, советника вице-президента, директора департамента регионального развития дирекции Private Banking. В мае 2013 года возглавила блок Private Banking Номос-Банка и начала курировать управление частного капитала в банке «Открытие». В 2014–2016 годах, после слияния с банком «ХМБ Открытие», сохранив за собой должность топ-менеджера, являлась руководителем «Открытие Private Banking», управляющим директором направления Private Banking банковской группы «ФК «Открытие»». С 2019 года возглавляет направление Private Banking Альфа-Банка.

#02



86

Позиция в рейтинге 2022 года #12 (▲10)

Елена Портнягина, заместитель председателя правления Локо-Банка

Окончила Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Бухгалтерский учет и аудит». С 2007 года работала в Инвесторганке на руководящих должностях, была членом правления. С 2014 года занимает пост заместителя председателя правления, члена правления и отвечает за развитие направления Private Banking. С 2019 года — член совета директоров ИК «ЛОКО-Инвест».

#03



84

Позиция в рейтинге 2022 года #08 (▲5)

Илья Опренко, глава Tinkoff Private

Работал в United Bank of Switzerland (UBS), возглавлял подразделение корпоративных финансов Sberbank Private Banking, управлял инвестиционным фондом в Юго-Восточной Азии и занимался M&A-сделками в российском офисе компании Deloitte. Активно развивает собственные благотворительные проекты: оказывает помощь при восстановлении исторических зданий, поддерживает культурные инициативы (издательство книг, выпуск подкастов по истории).

#04

83

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#12 (▲8)

Наталья Капинос, руководитель департамента Private Banking РСХБ

Окончила Омский институт иностранных языков и Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансовый менеджмент». Работает в финансовой сфере более 15 лет. В 2010 году в должности директора департамента по работе с крупным частным капиталом Бинбанка успешно организовала работу департамента, включающую в себя развитие партнерских отношений с международными банками в области private banking, с российскими и зарубежными инвестиционными финансовыми институтами. До перехода в Абсолют Банк возглавляла направление по работе с состоятельными клиентами в должности заместителя председателя правления в банке «КИТ Финанс». В июне 2014 года назначена заместителем председателя правления Абсолют Банка. Руководила подразделением «Абсолют Частный Банк». С февраля 2021 года — руководитель департамента Private Banking Россельхозбанка.


РоссельхозБанк
#04

83

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#03 (▼1)

Евгений Сафонов, руководитель департамента частного капитала ПСБ

Окончил Государственный академический университет гуманитарных наук по специальности «Философия» и Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации по специальности «Банковское дело». С 2008 по 2010 год был начальником отдела развития банковских и инвестиционных услуг в Московском банке реконструкции и развития. Затем работал с премиум-клиентами в ВТБ и Бинбанке. С 2011 до 2020 года работал в департаментах развития бизнеса в «КИТ Финанс Инвестиционный банк», Абсолют Банке, банке «Интеза», а затем был назначен руководителем департамента частного капитала ПСБ.


#05

82

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#19 (▲14)

Евгения Тюрикова, руководитель Sber Private Banking

Окончила Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция». Также получила сертификаты международной ассоциации АССА по МСФО и профессионального налогового консультанта Минфина России. Имеет диплом MBA по направлению «Финансовый менеджмент». Начинала карьеру в банке «БФГ-Кредит», где прошла путь до финансового директора. Занимала должность финансового директора ИД «Коммерсантъ», возглавляла департамент казначейства, учета и налогового планирования West Siberian Resources Ltd (НК «Альянс»). С марта 2016 года занимает пост руководителя Sberbank Private Banking.



#06



81

Позиция
в рейтинге 2022 года

#5 (▼1)

Андрей Ревенко, управляющий директор «БКС Ультима Private Banking»

Окончил Московский инженерно-физический институт, имеет степень магистра технической физики. Опыт работы в инвестиционной индустрии превышает 12 лет. Карьеру начал в компании «Тройка Диалог». До прихода в БКС был управляющим директором, партнером компании «АТОН», возглавлял подразделения, отвечающие за работу с частными клиентами. В настоящее время занимает должность управляющего директора «БКС Ультима Private Banking».



Улан Илишкин, руководитель «L'Hermitage Private Banking Росбанк», заместитель председателя правления Росбанка



80

Позиция
в рейтинге 2022 года

#16 (▲11)

Окончил МГТУ им. Баумана, Финансовую академию при правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит». Имеет диплом Открытого университета Великобритании, степень MBA. В банковской сфере работает с 1997 года, начинал карьеру в Онэксим Банке. С 1998 года работает в Росбанке, прошел путь от начальника управления корпоративной клиентуры до заместителя председателя правления. С 2012 года координировал работу дочернего банка Росбанка в Беларуси, курировал департамент по работе с просроченной задолженностью Росбанка, а также работу с непрофильными активами. В настоящее время возглавляет «L'Hermitage Private Banking Росбанк».



#07



80

Позиция
в рейтинге 2022 года

#14 (▲7)

Александр Хенкин, руководитель «ЗЕНИТ Private Banking»

Окончил Брянский государственный технический университет. Начинал карьеру в Газпромбанке, с 2009 по 2012 год работал на различных должностях в банке «Траст», где отвечал за развитие розничного бизнеса. С 2012 по 2018 год возглавлял Московскую региональную дирекцию банка «ФК Открытие». В 2018 году занимал пост главы департамента по работе с корпоративными клиентами БКС Банка. С 2019 года был руководителем дивизиона департамента по управлению крупным частным капиталом (А-Клуб) в Альфа-Банке.



#07

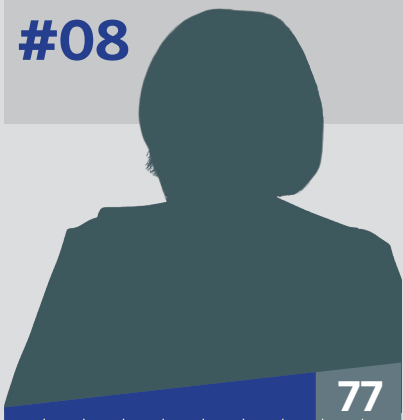
**Анастасия Агафонова, руководитель
департамента по работе с состоятельными
семьями банка «Уралсиб»**

Окончила Томский государственный университет по специальности «Математика». В индустрии финансов работает с 2004 года. Более 10 лет проработала в Ситибанке, управляя различными клиентскими подразделениями. В «Уралсиб» пришла в 2019 году на должность директора Московской территориальной дирекции (сеть отделений Москвы и Московской области). Весной 2021 года возглавила департамент по работе с состоятельными семьями банка «Уралсиб», в состав которого входят «Уралсиб Private Bank» и «Уралсиб Premium Bank».

80

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#10 (▲3)

#08

Информация предоставляется по запросу
77

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#08

**Юрий Бабин, директор департамента
по работе с состоятельными клиентами
Московского Кредитного Банка**

Окончил факультет экономических наук Высшей школы экономики по специальностям «Экономика и управление на предприятии», «Государственные и муниципальные финансы». До 2007 года занимал различные должности в Группе «Никойл/Автобанк/Уралсиб», прошел путь от стажера до вице-президента, начальника управления по привлечению и обслуживанию клиентов Private Banking. Затем около 12 лет проработал в «ВТБ Private Banking», где в должности вице-президента, управляющего директора отвечал за продажи клиентам Московского региона. С 2020 года возглавляет департамент по работе с состоятельными клиентами МКБ.

77

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#6 (▼2)


#09



73

Позиция
в рейтинге 2022 года

Никита Дорохин, руководитель направления Private Banking «ДОМ.РФ»

Окончил Финансовый университет при Правительстве РФ по специальности «Экономика». Получил степень магистра финансов и кредита в РАНХиГС, там же окончил аспирантуру. Работает в банковской сфере более 12 лет, из них более десяти лет — с состоятельными клиентами. Возглавлял в ряде банков подразделения по Business Development и разработке инвестиционных и банковских продуктов для состоятельных частных клиентов. С 2019 года работает в банке «ДОМ.РФ», отвечает за развитие бизнеса private banking.



#10



72

Позиция
в рейтинге 2022 года

Маргарита Васильева, директор направлений Private и Premium Banking МТС Банка

Окончила Башкирский государственный институт по специальности «Экономика, бухгалтерский учет и аудит», обладает сертификатом MBA и сертификатом по общему и банковскому аудиту. Имеет многолетний (около 20 лет) опыт работы в финансовом секторе. Начинала карьеру в Ситибанке, где курировала ряд направлений в розничном бизнесе и CitiGold. В 2018 году возглавила подразделение по работе с состоятельными клиентами. За период ее руководства этим направлением Ситибанк три года подряд был признан лучшим банком для премиальных клиентов, по версии компании Frank RG. С 2021 года — в МТС Банке, возглавляет направление Private & Premium Banking, а также руководит подразделением по развитию портфеля вкладов физических лиц.



#11



71

Позиция
в рейтинге 2022 года

#22 (▲10)

Сергей Потапейко, дачальник департамента частно-банковского бизнеса Газпромбанка

Окончил Брянский государственный технический университет. Начинал карьеру в Газпромбанке, с 2009 по 2012 год работал на различных должностях в банке «Траст» и отвечал за развитие розничного бизнеса. С 2012 по 2018 год возглавлял Московскую региональную дирекцию банка «Открытие». В 2018 году занимал пост главы департамента по работе с корпоративными клиентами «БКС Банка». С 2019 года руководил дивизионом департамента по управлению крупным частным капиталом («А-Клуб») в Альфа-Банке.



ГАЗПРОМБАНК

#12

69

 Позиция
в рейтинге 2022 года

**Андрей Казаков, заместитель председателя
правления Реалист Банка**

Окончил Московский педагогический государственный университет им. Ленина по специальности «География и французский язык» (учитель географии и французского языка) и Московский институт экономики, менеджмента и права (с 2011 года — Московский университет им. Витте) по специальности «Финансы и кредит» (экономист). С 2011 года занимает руководящие должности в различных банках: банке «РОСТ», ВПБ, БайкалИнвестБанке.


#13

47

 Позиция
в рейтинге 2022 года

#09 (▼4)
**Ольга Пугачева, заместитель председателя
правления «Экспобанк Премьер»**

Окончила Омский финансово-экономический техникум по специальности «Учет и операционная техника», а также Новосибирскую госакадемию экономики и управления по специальности «Финансы и кредит». С 2007 года занимала ряд руководящих постов в Желдорбанке, банке «Восточный экспресс», УК «МДМ». В 2011 году пришла в Экспобанк на должность советника председателя правления, в 2012-м назначена на должность члена правления банка. В настоящее время руководит департаментом премиального обслуживания в «Экспобанк Премьер».


#14

31

 Позиция
в рейтинге 2022 года

**Екатерина Серединская*, руководитель
направления Private Banking Совкомбанка**

* Биография не была предоставлена банком



#15



27

Позиция
в рейтинге 2022 года

#17 (▲2)

Татьяна Иванова*, старший вице-президент, руководитель департамента по работе с состоятельными клиентами банка «Международный финансовый клуб»

Окончила Финансовую академию при Правительстве РФ по специальности «Финансы и кредит». Начала карьеру в банке «Авангард» с должности специалиста операционного отдела. С 2002 года работала персональным менеджером департамента по работе с VIP-клиентами в Росбанке. В июле 2009 года пришла в банк «Международный финансовый клуб» (МФК), где прошла путь от исполнительного директора до старшего вице-президента — директора департамента по работе с состоятельными клиентами.



#15



27

Позиция
в рейтинге 2022 года

#24 (▲9)

Светлана Григорян*, управляющий директор Friedrich Wilhelm Raiffeisen Райффайзенбанка

В 1996 году окончила Московский педагогический госуниверситет, в 1999-м — Всероссийский заочный финансово-экономический институт. С 1996 года на протяжении пяти лет работала в Международном московском банке. В Райффайзенбанке работает с 2001 года. Развивала направление финансовых институтов, затем руководила отделом фондирования и управления капиталом. С мая 2011 года возглавляет направление Private Banking в Райффайзенбанке, управляющий директор Friedrich Wilhelm Raiffeisen.

**Raiffeisen
Private Banking**



#16



24

Позиция
в рейтинге 2022 года

#18 (▲2)

Игорь Рябов*, директор департамента частного банковского обслуживания ЮниКредит Банка

Окончил Московский государственный строительный университет. С 2002-го прошел путь от специалиста отдела рублевых операций до старшего специалиста по работе с VIP-клиентами Ситибанка. На протяжении трех лет руководил управлением коллективных инвестиций UFG Asset Management. С 2008 года — директор в «ОФГ Инвест» (позже — Deutsche UFG Capital Management), потом стал директором по развитию бизнеса «Allianz Росно управление активами». В 2011 году был назначен директором департамента частного банковского обслуживания ЮниКредит Банка.

 **ЮниКредит Банк**