

База для разработчика

Журналисты «Б.О»
вновь отправились
в путешествие
по офисам российских
компаний, в этот
раз мы рассмотрели
рабочие пространства
вендоров

Текст
ДАРΙΑ НОВИКОВА,
ОБОЗРЕВАТЕЛЬ «Б.О»

В 2022 году российским организациям пришлось обратить особое внимание на непрерывное функционирование и безотказную работу своих IT-систем. После ухода иностранных вендоров началась масштабная миграция на российские разработки. Отечественные производители получили преимущество не только в увеличении числа клиентов, но и в притоке высококвалифицированных кадров, которые не решились на передислокацию. Мы поинтересовались, в каких условиях теперь трудятся специалисты из сферы разработки.



■ positive technologies



фото: Positive Technologies

Компания Positive Technologies специализируется на решениях в сфере кибербезопасности, предоставляет услуги по аудиту систем информационной безопасности, оценке защищенности прикладных систем и web-приложений. В 2022 году компания отпраздновала двадцатилетие. «Офису, который мы сейчас занимаем, уже 11 лет. Мы — динамично развивающийся бизнес: за прошлый год компания выросла на 60%. Поэтому для нас важен не только вопрос обновлений, но и вопрос расширения офисного пространства», — рассказала **Рина Лопатко**, административный директор Positive Technologies.

Поэтому сейчас компания концентрируется на разработке концепции новых пространств офиса, которые будут соответствовать стремительному развитию: «В этом году мы расширились в нашем бизнес-центре, освоили дополнительные площади в нем», — отметила Рина Лопатко.

«Недавно мы модернизировали переговорные комнаты, смонтировали современное оборудование для видеоконференций, внедриli разные акустические решения (в том числе саундборд, акустические ткани и акустический войлок), — продолжила рассказ Рина Лопатко. — Сейчас это позволяет нам комфортно проводить онлайн-переговоры



фото: Positive Technologies



фото: Positive Technologies

с обеих сторон: и со стороны офиса, и со стороны внешней площадки». Также были приобретены специальные столы, которые имеют встроенные зарядные устройства разных типов, включая бесконтактную зарядку для телефонов; встроенные индикаторы, отображающие статус места, которое можно забронировать.

Большинство сотрудников компании работают с ноутбуками, что позволяет сократить потребление электроэнергии. В Positive Technologies стараются снизить и потребление бумаги, внедряя электронный документооборот. В бизнес-центре, где расположилась компания, обеспечена инклюзивная среда: «Например, у нас есть специальные входы и санузлы, которые удобны для использования сотрудниками с ограниченными способностями».

В офисе организована спортивная зона, где можно «поиграть в теннис, подтянуться на турнике, побить боксерскую грушу». Компания активно поддерживает участие сотрудников в спортивных секциях и соревнованиях. Присутствуют и зоны отдыха, в том числе библиотека, сотрудники могут пользоваться массажными креслами. Для работников организуются мастер-классы, клубы по интересам, например музыкальный клуб.



Фото: Positive Technologies



Фото: Positive Technologies

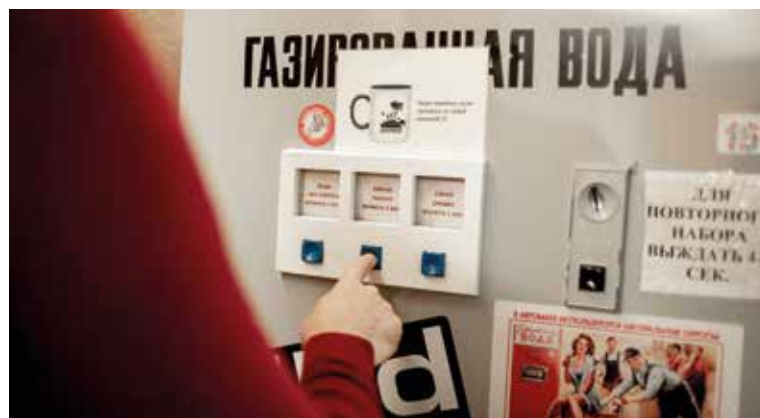


Фото: Positive Technologies



Фото: Positive Technologies

«У нас организовано несколько точек питания, холодной и горячей еды, фуд-вендинги и кофепоинты, — сообщила Рина Лопатко. — Мы сделали профессиональный кофепоинт с различными видами приготовления кофе, чаями и свежевыжатými соками. В питерском офисе даже есть настоящий пивной кран. Ребята на мероприятия или на празднования дней рождений заказывают пивные кеги».

Офис будущего в представлении Positive Technologies — это инновационное пространство с хорошо продуманным функционалом: «Такое пространство отличается красотой, комфортом и технологичностью, учитывая все вкусы и потребности сотрудников. Для тех, у кого нет семьи, офис может стать вторым домом, предлагая все необходимое для комфортной жизни и работы». Офис будущего предусматривает разные мастер-классы, обучающие программы, оздоровительные мероприятия, такие как массажи, кинезиология и медицинские процедуры. «Сотрудники могут работать в любое удобное для них время, главное, чтобы выполнялись поставленные задачи», — подытожила Рина Лопатко.

КРОК



Фото: «КРОК»

Компания «КРОК» предоставляет IT-услуги в области системной интеграции и управляемых облачных B2B-сервисов, реализует проекты на основе технологий блокчейн, IoT, машинного обучения.

«На протяжении долгого времени мы стремимся к созданию более инклюзивной и устойчивой деловой активности на основе образовательных, культурных, социальных и экологических инициатив», — заявлено на сайте компании. Мы узнали, что предлагает «КРОК» для собственных сотрудников в офисе.

Оказалось, в штате компании есть менеджер проектов офисного пространства, который курирует обновление и совершенствование рабочей среды: «Команда, работающая над улучшением нашего офиса, имеет должный уровень насмотренности и вовлеченности. Мы постоянно черпаем новые идеи извне, посещаем тематические конференции, мониторим инновации и анализируем рынок поставщиков, а также вдохновляемся решениями коллег из других компаний», — пояснила **Любовь Трунина**, директор по административно-кадровым вопросам и социальной политике компании «КРОК».

Как и в других современных компаниях, в офисе «КРОК» максимально комфортные условия для людей с ограниченными возможностями: «На входе в здание есть пандус для заезда на колясках, турникет на КПП включает отдельный, более широкий проход, а на этажах есть специальные индивидуальные санузлы».

В офисе есть и спортивный зал, который работает в режиме 24/7, рассказала Любовь Трунина: «Он оснащен современным спортивным инвентарем и тренажерами, например силовой рамой crossfit, силовыми комплексами hoist, go2row и боксерской грушей». В зале проводятся групповые тренировки по йоге, боксу, стретчингу, а также функциональные тренировки.

«Мы также создали комнаты тишины — это шесть небольших комнат площадью до трех квадратных метров с цветными стенами, удобными стульями, кондиционерами и настольными лампами, — сообщила Любовь Трунина. — Там сотрудники и посетители могут конфиденциально провести телефонные переговоры или просто уединиться на некоторое время для отдыха или чтения в уютной обстановке».

Для удобства и экономии времени сотрудников в офисе работают массажный, маникюрный и парикмахерский кабинеты. Они оснащены раковинами и всем необходимым оборудованием. Также есть медицинский и стоматологический кабинеты, разнообразные локации для нетворкинга, большое количество точек питания — кафе, мини-кухни с вендингами на каждом этаже, буфет, кофейня.

Помимо этого в офисе реализованы различные технологические решения, например в нем размещены приборы, анализирующие качество воздуха: «Они позволяют нам контролировать состояние воздуха

Фото: «КРОК»



Фото: «КРОК»



Фото: «КРОК»



Фото: «КРОК»

в помещениях офиса, сравнивать его с параметрами воздуха на улице и оперативно принимать меры при наличии отклонений, — пояснил представитель «КРОК». — Основные отслеживаемые характеристики: температура и влажность; содержание загрязняющих частиц маленького размера, которые могут попадать в организм через легкие; содержание CO₂. Высокий уровень CO₂ является показателем застойного воздуха, который, как правило, содержит меньше кислорода, больше бактерий и других вредных частиц. Он также может вызывать сонливость, снижение производительности и затруднение концентрации внимания.

Еще в офисе присутствует автоматизированная «Зеленая станция», предназначенная для сбора дождевых стоков и талой воды в целях использования в системе технического водопровода. Экономия составляет 10–15% за счет применения собранной воды для слива в санузлах и полива зеленых насаждений на территории офиса в летний период.

К окружающей среде в компании относятся особенно трепетно. Офис оснащен светодиодными источниками света, системой интеллектуального освещения, системой автоматической регуляции теплоотдачи отопительных приборов. Используются электронные ключницы, куда сдаются ключи от комнат сотрудников, для контроля присутствия людей в помещениях, что позволяет выключать кондиционеры в пустых комнатах. Применен утеплитель ячеистого бетона из минеральной ваты по фасадной системе с вентилируемым воздушным зазором.

Для рационального потребления ресурсов в «КРОК» осуществляется подача воды в санузлах по датчику; установлены автоматические сушилки для рук вместо бумажных полотенец; увеличено количество многоразовой посуды. В компании также отказались от кулеров в пользу фильтров Vivreau. Также сотрудники используют ручки и блокноты из вторсырья.



фото: «Ростелеком-Солар»



Ростелеком Солар

О своем офисном пространстве «Б.О» также рассказали в компании «Ростелеком-Солар». «РТК-Солар — генеральный архитектор кибербезопасности, применяющий комплексный подход к обеспечению защиты компаний ключевых отраслей и госорганизаций», — сообщила **Ирина Самохвалова**, директор по управлению персоналом и организационному развитию компании. — Подобные фундаментальные задачи требуют соответствующего подхода к интерьеру, к месту встреч гостей из крупных компаний и госорганов. Одновременно с этим кибербезопасность — довольно молодая и крайне динамичная среда. Средний возраст наших сотрудников — 32 года, это айтишники и специалисты по информационной безопасности, которые ценят комфортные и тихие пространства, позволяющие сосредоточиться на работе. Таким образом, в интерьере офиса нам было необходимо соединить одновременно две противоположные культуры».

Первоначально интерьер здания в Никитском переулке, где работают сотрудники компании, представлял собой классический образец стиля советского министерства — серые гранитные стены и пол. В конце 2021 года началась работа над обновлением пространства.

«Мы стремились создать простое и эстетичное место, где каждый сможет найти локацию для партнерских коллабораций, а также будет иметь возможность чувствовать себя экспертом вне зависимости от его задач, будь то создание сложных IT-продуктов или реализация федеральных проектов», — рассказала Ирина Самохва-



фото: «Ростелеком-Солар»



Фото: «Ростелеком-Солар»

лова. При планировании дизайна руководство компании исходило из того, что обновленное пространство должно быть эргономичным, стильным и нескучным. Обязательным условием было разделение зон на места уединения и места командной работы с возможностью быстро трансформировать пространство под разные сценарии, такие как встреча делегации гостей, рабочие встречи в “переговорках”, тематические корпоративные мероприятия и обычная жизнедеятельность офиса.

Для интровертов, которым хочется вырваться из гула опенспейсов и привести мысли в порядок, предусмотрены места на встроенных в стену ярких пуфах, на диване у окна или в уютных креслах-коконах, описала детали интерьера директор по управлению персоналом и организационному развитию компании.

«В холле на первом этаже установлен настольный футбол. Говорят, отлично помогает переключиться и выпустить пар, чтобы после матча вернуться к борьбе с киберпреступниками и другой важной работе», — поделилась Ирина Самохвалова. В пространстве компании есть и кофейня, которая предлагает сотрудникам авторские напитки «Брусничный кибербез» и «Утренний Солар».

Центральной локацией офиса является амфитеатр — многофункциональное рабочее пространство. Оно оснащено выдвигающимся экраном с проектором и объемным звуком. Идеально подходит для семинаров, тренингов, митапов и других менее формальных мероприятий. «Здесь же регулярно проходят встречи экспертных сообществ, и стать их участником может любой сотрудник. Находясь в центре амфитеатра, спикер чувствует себя героем сцены, а не просто докладчиком на рабочем совещании», — пояснила Ирина Самохвалова.

В одной из стен амфитеатра обустроен букшеринг с профессиональной и non-fiction-литературой. Здесь же можно выбрать настольную игру на любой вкус.

Ирина Самохвалова поведала и о ближайших планах: «Совсем скоро в холле появится шоурум с мерчем,

где будут представлены товары SpaceShop. Одежда, аксессуары для гаджетов и даже обед с директором можно купить за “солярики”, нашу корпоративную валюту, которой мы награждаем сотрудников за различные активности».

На входе в офис и на нескольких этажах расположены Touch-экраны. На них можно изучить карту офиса и построить маршрут, а также ознакомиться с услугами и продуктами компании.

В офисе «Ростелеком-Солар» есть и экран JSOC (Центр по мониторингу и реагированию на инциденты информационной безопасности), где в режиме реального времени собирается и анализируется последняя информация о кибератаках. В офисе

используется Smart Printing: распечатать документ можно, только приложив индивидуальную магнитную карту к картридеру.

«Мы применяем экостандарты, позволяющие создать офис, который оказывает минимальную нагрузку на окружающую среду и благоприятно влияет на здоровье сотрудников», — рассказала Ирина Самохвалова. — Наша концепция пространства на пути к сертификации экологического стандарта предусматривает минимизацию энергозатрат. Энергоресурсы, связанные с горячей и холодной водой, электроэнергией, теплом, контролируются автоматическими выключателями и регуляторами. Если нет необходимости освещать все помещение, используют отдельные энергосберегающие и диммируемые лампы. Система освещения спроектирована и реализована по зонам. В вечернее время помогают лампы, имитирующие дневной свет, комфортный для глаз».

В этом году офис «Ростелеком-Солар» был отмечен национальной премией Best Office Awards. Премия присуждается за лучшие дизайн-решения интерьеров общественно-деловых пространств. Оцениваются не только правильная организация пространства и эстетическая составляющая, но и акустический комфорт, светодизайн, а также выражение бренда через интерьер офиса.

Ирина Самохвалова поделилась своим взглядом на офис будущего: «Помещения в будущем будут спроектированы так, чтобы их можно было легко переконфигурировать для разных видов работы. Модульные системы диванов, гибкие перегородки и складные столы, которые складываются вместе, как пазл, позволят командам адаптировать рабочую обстановку к различным потребностям, настроению и даже местоположению. Все большее распространение получает размещение, основанное на видах деятельности, — это концепция, при которой сотрудники выбирают из множества различных рабочих мест те, которые лучше всего подходят для той работы, которую они выполняют сегодня».

ВКОНТАКТЕ

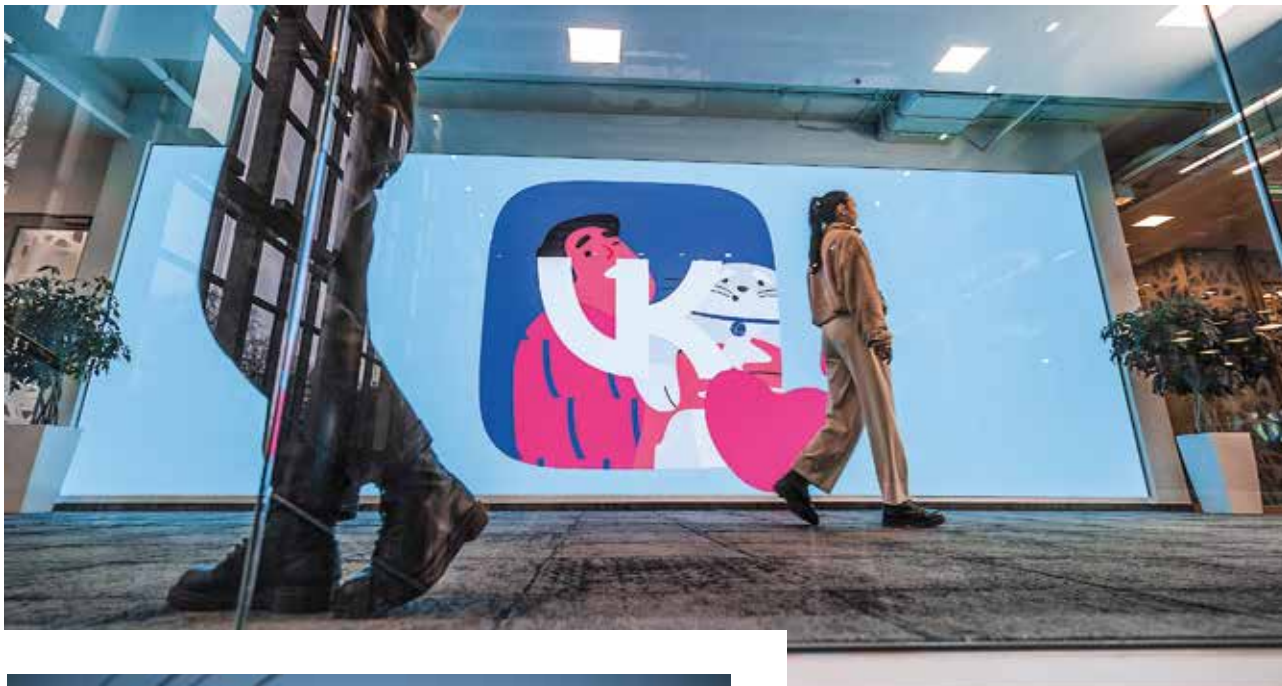


Фото: VK



Фото: VK



Фото: VK

Заглянули мы и в офис корпорации VK, которую нельзя отнести к вендорам напрямую, однако в компании трудятся разработчики самых передовых решений, например сервиса VK Pay.

Офис компании расположен в Москве на Ленинградском проспекте в двух башнях, которые соединены переходом на уровне 22-го этажа. Недавно интерьер перехода был обновлен: «Теперь на его балках есть специальные подушки, можно уютно посидеть и полежать», — рассказали нам в пресс-службе VK. Также с недавних пор переход имеет ночную подсветку, настроить цвет которой может каждый сотрудник через бот в корпоративном мессенджере.

В офисе VK пространство обновляется регулярно и последовательно, при этом процесс такого усовершенствования строят так, чтобы не мешать сотрудникам выполнять ежедневные задачи.

Один из основных запросов работников — оборудование дополнительных мест для проведения встреч. «Во время последней итерации мы добавили дополнительные ниши с сиденьями и столиками, на которых можно провести быструю встречу один на один или посидеть во время созвона с коллегами», — рассказали представители компании.

Примечательной локацией пространства офиса является фреш-бар. «Это практически

арт-объект: вокруг всегда много людей, его видно издалека, и он зачастую становится ориентиром для встреч», — рассказали нам во время экскурсии. Фреш-бар расположен рядом с тренажерным залом площадью 600 квадратных метров, где помимо разнообразных тренажеров есть зоны для настольного тенниса и кикера.

Другое примечательное место — музыкальная комната, где есть барабаны, гитары и модные пластинки.

Также в бизнес-центре находится огромная спортивная площадка: «Здесь мы проводим командные игры, например волейбол, баскетбол и футбол. Зал можно как превратить в каток, так и трансформировать в просторный конференц-холл на 585 мест».

Для обеспечения удобства сотрудников в пространство интегрированы современные технологические решения: «В офисной столовой и кафе на территории мы используем приложение, через которое сотрудникам компенсируется стоимость обедов. Оно удобно и тем, что можно не носить с собой карточки: за еду и кофе в офисе можно платить по QR-коду со смартфона».

Когда нужно получить физические почтовые отправления или заказ из магазина мерча, система корреспонденции работает асинхронно: получить посылку можно в любое удобное время по своему пропуску, нет никакой очереди или живого сотрудника, рассказали в пресс-службе.

Забываясь о природе, в VK перешли на электронный документооборот, в части кухонь проводится эксперимент по полному отказу от использования одноразовой пластиковой посуды. На таких кухнях для сотрудников доступна обычная посуда для многократного использования.

«Над каждым столом — мы их называем ромашками, потому что они модульные и образуют круглые зоны — есть отдельные лампы, которые включаются только при необходимости. Ими можно управлять как через цифровые станции на этаже, так и через бота в мессенджере».

Команда VK также поделилась взглядом на будущее стандартов рабочих пространств: «В офисе будущего интегрируются физическое и цифровое: бронирование мест и переговорных, заказ справок, получение ответов на вопросы, оплата еды, запись на митапы и мастер-классы, доступ к корпоративной сети — все можно сделать через приложения. Современный офис адаптирован для эффективной совместной работы, где бы ни находился сотрудник. Для этого мы используем собственные решения, от системы бронирования до мессенджера, и системы конференц-связи».

БО



Фото: VK



Фото: VK



Фото: VK



Фото: VK