

# ФинансИИст НОВОЙ ЭПОХИ

Почему банки и финтех-компании все чаще смотрят не только на диплом, но и на навыки работы с ИИ



Текст  
**НАТАЛЬЯ ВАСЕКИНА,**  
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА ПО АНАЛИТИЧЕСКИМ  
ПРОЕКТАМ АЦ «БИЗНЕСДРОМ»

**Р**оссийский финансовый рынок переживает, возможно, крупнейшую трансформацию за последние десятилетия. Банки все больше становятся IT-компаниями, включенными в цифровые экосистемы, а искусственный интеллект из экспериментальной технологии превращается в повседневный рабочий инструмент. Вместе с этим меняется и запрос работодателей к молодым специалистам.

Если раньше для успешного старта карьеры в финансовой отрасли было достаточно диплома престижного экономического вуза, то сегодня работодатели оценивают значительно более широкий набор компетенций: умение работать с данными, адаптивность, проектное мышление, навыки коммуникации и понимание принципов работы ИИ.

Очередное исследование «Банковского обозрения» и аналитического центра «БизнеДром» финансово-экономических вузов и профильных факультетов российских университетов показывает, выпускников каких учебных заведений работодатели финансового сектора по-прежнему считают наиболее востребованными и перспективными.

## Вуз как часть карьерной экосистемы

По данным Минобрнауки, направление «Экономика и управление» по-прежнему входит в число самых востребованных среди абитуриентов. Однако сам подход к высшему образованию заметно меняется. Согласно исследованию FutureToday, в 2026 году сразу несколько финансовых организаций вошли в число самых привлекательных работодателей для студентов. Это отражает не только высокий уровень зарплат



в отрасли, но и растущую роль банков и финтех-компаний как технологических работодателей. При этом университет перестает быть единственным источником подготовки кадров. Компании все активнее формируют собственные образовательные экосистемы: запускают стажировки, корпоративные кафедры, совместные программы с вузами и внутренние школы подготовки специалистов.

Согласно исследованию «Коммерсанта» рынка труда молодых специалистов, 54% работодателей в 2024–2025 учебном году увеличили набор на стажерские и лидерские программы. Одновременно растет и доля студентов, начинающих работать еще во время обучения. Для финансового сектора это особенно важно: отрасль развивается настолько быстро, что классические образовательные программы часто просто не успевают адаптироваться к новым требованиям рынка.

### От экономики — к технологиям

Еще несколько лет назад работодатели оценивали выпускников финансовых вузов прежде всего через призму фундаментальной экономической подготовки, но сегодня ситуация изменилась. Практически все крупные игроки финансового рынка говорят о растущем спросе на специалистов на стыке финансов и технологий: аналитиков данных, продуктовых менеджеров, разработчиков, специалистов по искусственному интеллекту и цифровым сервисам.

На этом фоне в рейтингах работодателей все чаще появляются не только классические экономические университеты, но и технические вузы. Это напрямую связано с цифровизацией отрасли и ростом числа AI-проектов в банках и страховых компаниях. Как отмечают в ВТБ, сегодня рынок постепенно снижает ценность навыков, связанных с рутинным техническим трудом, который легко автоматизируется. В первую очередь это касается базовой обработки данных, стандартизированной аналитики и подготовки типовой отчетности — в этих областях ИИ уже сейчас демонстрирует высокую эффективность. При этом ключевым конкурентным преимуществом становятся системное мышление, способность работать в команде и умение быстро адаптироваться к изменениям. «В горизонте ближайших трех–пяти лет востребованным станет специалист, который сочетает профильную экспертизу с уверенным владением ИИ-инструментарием», — подчеркивают в ВТБ.

### Диплом остается важным — но уже недостаточным

Несмотря на активное развитие технологий, финансовый сектор по-прежнему остается одной из наиболее консервативных отраслей с точки зрения отбора кадров. Репутация вуза все еще играет существенную роль, особенно при найме молодых специалистов без большого опыта работы. Однако сам критерий «хорошего образования» сегодня меняется. Работодатели все чаще обращают внимание не только на академическую программу, но и на наличие у университета партнерств с бизнесом, качество стажировок, проектной работы и уровень вовлеченности студентов в реальные задачи рынка.

Фактически университет становится частью карьерной траектории студента еще до получения диплома. И именно поэтому сотрудничество между вузами и финансовыми организациями сегодня превращается в один из ключевых факторов подготовки кадров.

В этой модели выигрывают все участники процесса:

- университеты получают более востребованных выпускников;
- студенты — понятный карьерный трек и возможность раннего трудоустройства;
- работодатели — специалистов, которых не нужно переучивать с нуля.

Именно такая модель взаимодействия вузов и бизнеса постепенно становится для финансового рынка новой нормой — когда образование все теснее связано с практикой и реальными задачами работодателей.

### Как составлялся рейтинг

Рейтинг финансово-экономических вузов России по востребованности в финансовой отрасли — это оценка соответствия выпускников ожиданиям будущих работодателей и их востребованности на финансовом рынке. В рейтинге учитывались ожидания и предпочтения финансовых организаций от образования кандидата при приеме на работу. Как показывают результаты рейтинга, большинство компаний предпочитают выпускников определенных вузов, однако почти все участники рейтинга отметили, что учебное заведение — далеко не единственный критерий отбора будущих сотрудников. В рейтинге также оценивались такие параметры, как наличие совместных программ обучения, стажировок или отдельных курсов. Кроме того, мы опрашивали компании на предмет финансирования каких-либо учебных программ и работы сотрудников компании в качестве лекторов в определенных вузах.

Для составления рейтинга были взяты следующие критерии:

- 1) предпочтения финансовых организаций по образованию кандидата на вакансию, т.е. сформированная с учетом опыта позиция о наилучшем соответствии требованиям студентов и выпускников тех или иных вузов;
- 2) сотрудничество финансовых организаций и образовательных учреждений: программы стажировок, совместные курсы, финансирование программ и преподавание сотрудников организаций;
- 3) образование действующих руководителей банков, страховых и инвестиционных компаний, финансовых институтов.

В опросе приняли участие более 20 участников финансового рынка, включая банки, страховые, управляющие компании и тд, среди которых Абсолют Банк, УК «Альфа-Капитал», ББР Банк, ВТБ, Газпромбанк, Зенит Банк, ОТП Банк, Экспо Банк, Центр Инвест, Цифра банк. Ряд опрошенных организаций (банков, лизинговых компаний, МФО и страховых компаний) пожелали остаться анонимными.

Ряд опрошенных организаций (банков, лизинговых компаний, МФО и страховых компаний) пожелали остаться анонимными. 100% компаний либо уже сотрудничают с вузами, либо планируют это сотрудничество запустить в ближайшее время. Наиболее популярная форма взаимодействия компаний и учебного заведения — стажировки студентов. Подавляющее большинство опрошенных имеют представления о том, выпускники и студенты каких вузов наилучшим образом отвечают их требованиям. 75% опрошенных компаний и организаций сотрудничают с вузами по программам стажировок на постоянной основе. Чаще всего топ-менеджеры опрошенных компаний оканчивали Финансовый университет при Правительстве РФ, МГУ им. Ломоносова, НИУ ВШЭ и МГИМО.

Б.О



**1**

Московский государственный университет им. Ломоносова (Экономический факультет)

89 баллов



**2**

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» ВШЭ

86 баллов



**3**

Финансовый университет при Правительстве РФ

84 балла



**4**

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (Институт экономики, математики и информационных технологий)

82 балла



**5**

МГИМО МИД России (Факультет международных экономических отношений, факультет финансовой экономики)

76 баллов



Российский экономический университет им. Плеханова

75 баллов



Санкт-Петербургский государственный университет (экономический факультет)

68 баллов



МИРЭА – Российский технологический университет

54 балла



Государственный университет управления (Институт экономики и финансов)

52 балла



Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли)

34 балла



**11**

Уральский федеральный университет  
им. Ельцина (Институт экономики  
и управления)

28 баллов



**12**

Казанский (Приволжский)  
федеральный университет (Институт  
управления, экономики и финансов)

28 баллов



**13**

Иркутский государственный  
университет

23 балла



**14**

Дальневосточный федеральный  
университет (Школа экономики и  
менеджмента)

20 баллов



**15**

Новосибирский национальный  
исследовательский государственный  
университет (экономический  
факультет)

19 баллов